

Dados da Disciplina

Instituição de Ensino Superior:	Universidade Federal Rural de Pernambuco
Programa:	Administração Pública em Rede Nacional
Nível:	Mestrado Profissional
Nome:	PROJETO ORGANIZACIONAL
Sigla:	ADMP0016
Créditos:	4
Carga Horária:	60 horas
Período de Vigência:	01/07/2014 à 31/12/2023
Tipo da disciplina:	Optativa
Ementa:	Projeto e Mudança organizacional. Análise Organizacional, contexto e mudança. Inovação Organizacional. Tipologias da Mudança Organizacional. Classificação das Pesquisas sobre Mudança Organizacional. Características Organizacionais Facilitadoras da Mudança. Redes sociais no trabalho e mudança. O papel do Individuo na Mudança. Avaliação da mudança organizacional
Bibliografia:	ANTONELLO, C. S. metamorfose da aprendizagem organizacional. In RUAS, R. , ANTONELLO, C. S. e BOFF, L. H. (org) Os novos horizontes da gestão: aprendizagem organizacional e competências. Porto Alegre: Bookman, 2005. BARBIERI, J.C. e ÁLVARES, A.C.T. Inovações nas organizações empresariais. In Barbieri, J.C. (org) Organizações Inovadoras: Estudos e casos brasileiros. São Paulo: FGV Editora. 2004 BURKE, W. W. A. Organization Change: theory and practice. Thousand Oaks, CA: Sage Publications, 2013. CAMERON, E.; GREEN, M. Organizational Change In: Making Sense of Change Management: A complete guide to the models, tools & techniques of organizational change. London: Kogan Page Limited, 2015. p. 85-120. CHILD, J. Organização: Princípios e prática contemporâneos. São Paulo: Saraiva, 2012. DAFT, R. L. Organizações: Teoria e Projetos. São Paulo: CENGAGE do Brasil, 2013. DE SOUZA, Edela Lanzer Pereira. Desenvolvimento organizacional: casos e instrumentos brasileiros. Editora E. Blücher, 1975. GREENWOOD, R.; HININGS, C. R. Radical Organization Change. In: CLEGG, S. R.; HARDY, C.; LAWRENCE, T. B.; NORD, W. R. (Eds) The Sage Handbook of Organization Studies. London: Sage Publications, 2010. p. 814-842. HEIFETZ, R.; GRASHOW, A.; LINSKY, M. The Practice of Adaptive Leadership: Tools and tactics for changing your organization and the world. Boston, MA: Harvard Business School Press, 2009. MACHADO, Lílian Cristina Palhares; NEIVA, Elaine Rabelo. Práticas de gestão da mudança: impacto nas atitudes e nos resultados percebidos. Revista Psicologia Organizações e Trabalho, v. 17, n. 1, p. 22-29, 2017. MARQUES, Antônio Luiz et al. Resistir ou cooperar? Analisando os fatores que influenciam as reações individuais à mudança organizacional. Revista de Administração da Universidade Federal de Santa Maria, v. 11, n. 2, p. 195-212, 2018. MARQUES, Antônio Luiz; BORGES, Renata; DO COUTO REIS, Isabella. Mudança organizacional e satisfação no trabalho: um estudo com servidores públicos do estado de Minas Gerais. Revista de Administração Pública, v. 50, n. 1, p. 41-58, 2016. MINTZBERG, H. Criando Organizações Eficazes: Estruturas em Cinco Configurações. 2. ed. São Paulo: Ed. Atlas, 2003. NEIVA, Elaine Rabelo; PAZ, Maria das Graças Torres da. Percepção de mudança organizacional: um estudo em uma organização pública brasileira. Revista de Administração Contemporânea, v. 11, n. 1, p. 31-52, 2007. NORTHOUSE, P. G. Leadership: Theory and Practice. 3rd edition. Thousand Oaks: SAGE Publications, 2015. OLIVEIRA, Luiz Guilherme de. Inovação no setor público: uma reflexão a partir das experiências premiadas no Concurso Inovação na Gestão Pública Federal. Escola Nacional de Administração Pública (Enap), 2014. SCHEIN, E. H. Organizational Culture and Leadership. 3rd edition. San Francisco: Jossey-Bass, 2016. SILVA, J. R. G.; VERGARA, S. C. Sentimentos, subjetividade e supostas resistências à mudança organizacional. Revista de Administração de empresas, v. 43, n. 3, p. 10-21, 2003. YUKL, G. Leadership in Organizations. 6th edition. Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall, 2013.